



浙企准字第 A001 号  
2022 年 3 月 10 日  
第 1-2 期 (总第 402 期)

编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 踔厉奋发谱新篇 笃行实干开新局

——杭州建工集团 2022 年新春工作会议暨职工代表大会圆满召开

2 月 18 日,杭州建工集团 2022 年新春工作会议暨职工代表大会在集团 9 楼会议室召开,此次会议采用线上视频会议和线下会议两种方式同步进行。

会议全面准确地总结了 2021 年的各项成果,通报表彰了 2021 年度各类先进,并就 2022 年工作作出重要部署,集团董事长张汉文作重要讲话,并对 2022 年工作作出全面部署,集团总经理宋志刚作工作报告。会议由集团党委书记、副董事长郑育辉主持。

宋总经理强调,2021 年集团成绩显著,产值和新承接再次实现“双破百”,产值较去年同比增长 11%,新承接业务量较去年同比增长 20.8%。并荣获了 2020 年度浙江省建筑业先进企业、浙江省建筑产业现代化示范企业、2021 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业等数十项荣誉,获得 1 项中国钢结构金奖,所属杭安公司获 2 项鲁班奖、1 项国家优质工程奖。

2022 年是杭州建工三年发展规划的关键之年,宋总经理要求全体员工必须保持紧迫感、危机感和责任感,推动各项工作落地落实。他对 2022 年的工作计划提出了六项要求。

- 一、是以市场为导向,实现经营工作新突破;
- 二、是以能力升级为目标,全面提升项目质量水平;和和生产技术管理水平;
- 三、是以资源聚变为动力,突破发展瓶颈,积蓄企业升级发展新动能;
- 四、是控风险、稳发展,完善风险管控体系和信用评价体系,共同维护好企业品牌;
- 五、是子公司要加强经营开拓,以积极的态度应对行业改革,实现科学可持续发展;
- 六、是“迎亚运”,添风采,持续打造“红色匠心”项目党建经典品牌,以党建促发展,打造新时期创新创业精神。

集团董事长张汉文作了题为《优化结构 强化管理 推进公司高质量发展》的重要讲话。张董事长对 2021 年集团取得的工作业绩给予肯定,他强调,2021 年面对宏观经济下行、越来越严峻的行业形势和行业竞争,杭州建工顶住压力,取得了来之不易的成绩;较好地完成了年度目标任务;制定了三年发展规划,发展思路更加清晰,明确;高质量发展道路卓有成效,土建项目质地大幅提升;企业运行机制改革不断深入;创新创业精神所有增强。

2022 年是加快推动集团高质量、高水平发展,实



现三年迈上新台阶的关键一年。张董事长强调,今年的工作要以“坚持稳中求进工作总基调,坚持统筹发展和安全,强化管理,优化结构,全面贯彻创新、创业发展理念,以实现杭州建工平稳健康发展”为指导思想,确保各项目标圆满完成。

结合 2022 年的具体工作,张董事长提出了“两个清醒认识”、“四个持续优化”和“四个切实强化”的工作要求。

“两个清醒认识”。一是要清醒认识 2022 年两大突出任务:“排除地雷,化解风险,让公司肌体更加健康”和“确保规模效益稳中求进”;二是要清醒认识内外部环境,利用好内外部环境优势,增强发展信心。

“四个持续优化”。一是要持续优化人才队伍结构。建立和不断优化干部人才队伍、管理技术人才队伍和项目经理人才队伍,坚持“引育结合”的人才政策,加大力度引进高素质、高层次人才,优化人员配置。二是要持续优化财务结构。增加经营性现金流,提高工程款回款率,创新融资方式,促进清欠管理高效化,为企业健康、稳定发展夯实基础。三是要持续优化业务结构。解决好分公司发展不平衡不协调的问题;大力发展有潜力的区域市场;有意识地培育新区域市场;加快提升公建业务比例。四是要持续优化专业子公司的产业结构。杭构集团要坚持立足传统与面向转型相结合,在确保现有业务量的基础上,积极拓展市场;同时,要做到内涵提升与外延扩张相结合,深挖潜能,研究新产品,谋求新出路。杭安公司要保持适度规模,坚持民用安装为主,工业安装和市政安装为辅的发展战略。广通劳务要内外并举扩大发展格局,探索建筑行业改革趋势下的劳务专业队伍建设,树立和维护好良好品牌形象,提升品牌影响力。

“四个切实强化”。一是要切实强化风险管理。要将风险管理常态化,将风险把控贯穿事前、事中、事后

全过程,严格落实责任追究制度。二是要切实强化成本管理。降本增效是 2022 年的一大主题,要不断优化成本管理机制,要抓落实,下真功夫,确保降本增效。三是要切实强化机制创新。以用人机制创新、激励分配机制创新和市场开拓机制创新为抓手,强化责任意识,搞活经营,为企业发展注入新活力。四是要切实强化企业软实力建设。加强信用分管理,坚持和弘扬创新创业精神,为企业实现高质量、跨越式发展提供原动力。

会议最后,广厦创始人楼忠福作重要指示。他对杭州建工 2021 年的各项工作成果和取得的成绩给予充分认可,对广大员工全年的辛苦付出表示感谢,并希望杭州建工能够再接再厉,创造更好的成绩。关于杭州建工未来的发展,楼忠福提出四点要求:一是要在市场开拓上,要向着成为全国大型现代化建筑集团的目标而努力。要立足本省,以杭州市场为中心,充分发挥“本土优势”,挖掘市场潜能,再次提高浙江市场占有率;要坚持大基地战略,进一步拓展市场,逐步建立起“多点开花”的市场格局。

二是要充分发挥混合所有制的体制机制优势。利用好国有企业的管理机制、追责机制和考核机制等优势,利用好民营企业的经营机制和薪酬机制等优势,结合企业实际,开展企业内部体制机制改革和经营管理模式创新,不断优化资源配置,推动企业稳健发展。

三是要树立正气,增强信心。落实追诉制度,加强风险防范和处理;着力推动清欠清收工作有新突破,确保企业运营更加稳定,企业效益不断提升。

四是要加强人才队伍建设,引培结合。要重视人才队伍建设,合理优化人员配置,健全完善合理、科学的用人机制、薪酬机制和激励机制,让人才发挥最大价值和效能。

集团党委书记、副董事长郑育辉作大会总结,并要求加强会议精神的宣贯解读,各级单位要及时、准确地传达会议精神,精心组织学习和讨论,确保会议精神得到深入贯彻和有效执行。

会议还表彰了 2021 年度集团先进集体、先进基层党组织、创优达标先进集体、“建功十四五、奋进新征程”立功竞赛先进、优秀员工等各项荣誉。

使命催人奋进,实干方显担当。新的一年,面对新的挑战,杭州建工将抢抓机遇,真抓实干,踔厉奋发,笃行不怠,奋力谱写杭州建工高质量跨越式发展的新篇章!

(综合办 刘念)

## 提高站位 守土尽责

集团召开党史学习教育专题民主生活会

1 月 25

日下午,集团党员领导班子召开党史学习教育专题民主生活会。本次会议按照党史学习教育有关要求,以“大力弘扬伟大建党精神,坚持和发展党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信,践行时代使命,厚植为民情怀,勇于担当,团结带领人民群众走好新的赶考之路”为主题,从五个方面查找存在问题,深刻剖析原因,明确改进方向。

会议由集团党委书记、副董事长郑育辉主持,集团党员领导班子成员张汉文、宋志刚、连进毛、金祖洪、付亚玲、唐建平、王黎明参加了本次民主生活会。市城投集团党群工作部副主任谢骏、纪检监察室章彬到会指导。

根据会议议程,集团党委、党员领导班子成员重点从五个方面进行对照检查,深刻剖析问题,查找自身存在的差距和不足,有针对性地提出努力方向和整改措施,并真诚地开展相互批评。

市城投集团纪检监察室章彬谈了参会感受,他认为本次会议准备充分,流程规范,与会成员查摆深入,相互批评精准深刻。市城投集团党群工作部谢骏副主任表示,本次会议达到了统一思想、增进团结的良好效果,他结合实际提出了三个方面的建议:一是要用好本次民主生活会的成果;二是要落实推进党史学习教育常态化;三是



要守好土、尽好责,今年是亚运会和二十大召开之年,更要提高守土尽责的意识,确保各方工作平安顺利。

会议最后,集团董事长张汉文作了表态性发言。张董表示:从个人角度,与会成员要做到有则改之,无则加勉;要真切地从内心有所触动,真正意识到不足之处。从公司角度,他认为党建工作与生产经营工作已深度融合,不存在“两张皮”的现象,但仍要进一步

加强党建引领。张董提出了四个“不动摇”:一是坚持党建引领不动摇,混合企业更要讲政治,将党建工作摆到重要位置,发挥显著作用,集团作为与新中国同龄的老牌施工企业,必须要做好传承,固本才能创新,只能强化不能弱化;二是坚持党员干部先锋模范作用不动摇,党员领导干部要敢于担当,勇挑重担,才能起模范带头作用;三是坚持提高政治站位不动摇,具体到公司层面,提高政治站位才能够持久发展;四是坚持强化学习不动摇,要加强学习主动性,要强化学习长效机制,用学习提高思维层次和管理水平,推动企业高质量发展。

(综合办 李雯)

## 光荣榜

杭州建工荣获“浙江省建筑业先进企业”!

近日,浙江省建筑业行业协会公布和表彰了 2021 年度浙江省建筑业先进企业。杭州建工被授予“2021 年度浙江省建筑业先进企业”称号。

2021 年集团制订了三年发展规划,并按照规划稳步实施,效果成绩显著,产值和新承接再次实现“双破百”。在扎实做好疫情防控常态化的基础上,加大力度拓展经营业务,积极谋求创新变革,全面提升企业精细化管理能力,不断推动企业稳健发展。在全体员工的辛苦付出下,集团在生产经营、创优夺杯、技术创新、社会荣誉等方面取得了较好成绩,为“十四五”开了好局,起了好头。

未来,集团将继续以市场为导向,在经营、生产技术管理、人才队伍建设等方面持续发力,锐意进取、开拓创新,脚踏实地地向企业三年规划发展目标迈进,奋力谱写杭州建工高质量跨越式发展的新篇章!

(综合办 刘念)

## 和善家园小区(一期)项目获嘉兴市“红色工地”称号

近日,嘉兴市住建局公布了 2021 年度第二批“红色工地”,集团和善家园小区(一期)项目获此殊荣。

和善家园小区(一期)项目自开工起就成立了由杭州建工集团、嘉善城投、蓝城乐居三方流动党员组成的项目党支部,三方强强联合,通过党建联建形成组织互联、资源互通、功能互补的党建格局,坚持党建引领,坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展的总体思路,将党建工作与项目建设深度融合,以党建促生产,以党建谋共赢。联合党支部犹如一根“红色纽带”,将各方力量联合起来,实现组织生活上联合、项目工作上联动、安全质量上联控、廉政建设上联防、精品工程上联创,更好地发挥“1+1>2”的联合效应。

(八分公司 单琳)

## 守正创新谋发展 踔厉奋发向未来

——杭构集团 2022 年新春工作会议暨职工代表大会圆满召开

杭构集团 2022 年新春工作会议暨职工代表大会于 2 月 25 日圆满召开。杭州建工集团有限责任公司董事长张汉文,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,财务总监叶曼梓,综合办主任郑雪青,杭州建筑构件集团有限公司党委书记、总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司机关主管、各单位部门正职及以上管理人员、各单位先进代表参加会议。会议由公司党委副书记、工会主席吕翔主持。

会议总结了 2021 年度的工作,并对 2022 年度的工作提出了要求。

2021 年,面对常态化“疫情”防控及严峻的内外部环境双重冲击,公司攻坚克难、破难前行,通过“聚焦‘高质量’发展,提升基础管理”,“完成‘新基地’建设,保障可持续发展”,“紧抓‘新业务’拓展,稳住发展基石”,“防控‘五大类’风险,能力持续加强”,“推进‘绿智数’转型,创新再结硕果”及“贯彻新时代党建,巩固双强发展”等六项举措积极应对。在业务拓展上,紧抓经营工作龙头,推行“经营倒逼生产”战略,确保高质量业务存量;在精细化管理上,强化监管力度,



完善管理机制制度、制定降本增效专项方案等;在转型创新上,智能、数字工厂建设得到深化;在品牌形象上,获得“中国及浙江省混凝土行业高质量发展示范企业”、市平安示范单位(劳动和谐类)、市“贯彻新发展理念”企业社会责任 A 级企业、市职工书屋、市建设系统“安康杯”竞赛优胜单位等荣誉;全年坚定不移贯彻董事会确定的发展理念,坚定发展信心,坚持稳中求进,以推动高质量发展为主题,公司全年产量、业务、收款、风险项目处置等完成情况好于预期。

展望 2022 年,周永元总经理提出要继续秉持“固源、挖潜、提质、增效、强体、防险”工作思路,以精确应变、精细管理、精准施策来固本破难,实现突围发展。对具体的工作实施,周永元总经理提出了七大举措:一要稳固现有市场,积极拓展新市场;二要深化基地建设,达产挖潜促提升;三要统筹安排生产,抓紧时间保稳产;四要推进内控建设,精细管控增效益;五要严守质安环控,控制好风险运营;六要优化创新发展,探索新转型模式;七要提升梯队建设,抓好党群强发展。

公司各分、子公司负责人也先后做了汇报发言。杭构集团副总经理、建工建材(建工砼)公司总经理王栋提出 2022 年要以“守正创新、迎难而上、蓄势再发、化危为机”为工作主基调,坚决打好打赢“稳产出基本盘、拓展新基地有实质性进展、降本增效见实效”三大硬仗;杭构集团副总经理、砼二分公司经理邵华峰提出新的一年要“敢拼”,积极开拓、抢占市场,优化服务,深化成本管控,增强责任心和使命感,要敢于管理、敢于创新,争做城西的混凝土标杆企业;

(下转第 2 版)

### 守正创新谋发展 踔厉奋发向未来

(上接第1版) 杭构新材公司总经理陆明如提出2022年要做好“市场拓展”、“技术服务”、“技术研发”、“成本管控”、“湿拌砂浆推广”以及“杭州市科技企业研发中心”申请等六项工作,在困境中求出路,在奋斗中求尊严。

会上还宣读了《关于开展“创新创业,奋进新征程”劳动竞赛暨2022年度安康杯竞赛的通知》及《关于表彰杭构集团2021年度各类先进的决定》文件,向先进集体及个人代表颁发了获奖证书。并就企业2022年劳动竞赛作了动员。

会议最后,张汉文董事长作针对性重要指示。张董事长充分肯定了杭构集团2021年取得的成绩。2021年,杭构集团压力山大,是不平凡的一年;这一年,公司克服“市场竞争大”、“成本上涨快”、“环保要求高,如碳中和、碳达峰等要求”以及“受房地产行业宏观调控影响”等困难,企业“产能挖潜”、“业务拓展”、“闲地新基地迁建”等工作成效明显,企业在没有增加大型投资的前提下,通过管理提升、自身努力、统筹安排好各项工作,产能挖潜发挥了极致,企业主要经营指标均完成了年度目标。

张董事长提出,2021年,杭构集团的“发展意识”已得到了明显的增强,大家努力“寻找机会、勇于突破,寻求更大的发展”的思想是统一的;针对未来,企业“新老结合、内外结合”的发展方针与杭州建工集团也是一致的。“新老结合”,商

品继续保持市场份额,装配式构件不放弃,继续拓展市场,提高劳动生产率,管片及外加剂,抓机遇、抢市场;“新产品”,遵循“投入产出合算”的原则,鼓励开发;“内外结合”,提升企业内涵与“走出去”、“多元经济”、“多元股权”相结合,优势互补,合作共赢。

2022年,行业外部环境将更加严峻。在“大环境”无法改变的前提下,杭构集团不能妄自尊大,要通过自身努力,对其提前进行分析和研判。2022年如何做?张董事长结合杭构集团实际,提出了三方面建议和要求。

**切实把提升企业核心竞争力落到实处。**张董指出,杭构集团的“品牌”、“团队”以及“技术力量”是行业内名列前茅的,杭构要从“技术”、“服务”和“价格”等三个因素着手,发挥技术优势、降低制造成本,引进竞争机制,提高响应速度,做好应收账款常态化催收工作,进一步提高核心竞争力。

**切实把发展的举措落到实处。**张董指出,杭构集团要将“新春工作会”报告中提出的发展举措落到实处,保持现有产品市场的基础上努力提高市场份额,同时,把“寻找新基地”作为2022年的重点工作来抓,近两年是杭构求发展的主要窗口期,杭构也已具备这个发展能力,只要有1%的希望,就要付出100%的努力,尤其是“外延发展”要出实

质性的成果。

**切实把机制创新落到实处。**张董指出,作为2022年的新课题,杭构集团各单位要重视梯队建设,优化人才结构,激发人才活力,这关系到企业的长远发展;用人机制的创新,杭构集团要制订“激励机制”,把合适的人放到合适的位置上。

张董的讲话对2022年公司运营管理目标与工作提出了详细的实现路径、发展愿景,对各项工作提出了新要求,他冀望公司在新的一年里要有破的勇气,立的智慧,干的精神,敢于突破,赢就未来,对公司虎年再创佳绩充满信心与期待,同时也为杭构集团新年发展指明思路,勾勒出一张宏伟多彩的锦绣蓝图。

会议要求大家要认真学习领会精神,抓好传达贯彻,从思想上、行动上迅速统一,落实到本次会议的精神上来,要统筹疫情防控和企业发展;要迅速进入工作状态,坚持问题导向,转变思维方式;要精心谋划好全年工作,明确目标抓落实,只争朝夕;要继续狠抓作风建设,弘扬“创新创业”的双创精神,把新年新气象体现在斗志昂扬的风貌上,体现在团结奋进的姿态上,在新的一年里,展示新担当、开启新征程、谋划新篇章,迎来新局面,在实现杭构集团高质量发展的征程中踔厉奋发、笃行不怠,一起向未来!

(杭构集团 袁松炎)

### 春节不停工 项目加速度

春节是中国人的传统节日当中最为重要一个节日,是一家人团聚在一起,其乐融融的好时光。但却有这么一群年轻人,他们舍弃了这一切,继续穿上工装,戴着安全帽坚守在施工一线,与钢筋混凝土作伴,以加班赶进度为乐。他们便是浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目部的全体管理人员。

为保障服务保障亚运会,确保项目能在9月份开学前顺利交付使用,整体工期压缩至6月底全面完成。如此紧张的工期和繁重的工作任务,激发了项目上这群年轻人的斗志,他们没有退缩。去年12月,项目部就早早为大家做了思想动员,全体管理人员统一思想,做好了春节不停工的准备,并迅速调整施工计划,明确分工落实。

然而春节前杭州的一场疫情,扰乱了所有计划。不少原本打算留杭过年的民工选择了提早回家,项目部在尊重工人意愿的同时,一边继续动员工人留下来过春节,一边根据实际情况,紧急调整工作内容,确定关键工序

的班组,利用集团各平台补充招工,对于留下来的工人,项目部也提供了丰厚的福利措施,加强了后勤保障和服务,让留守员工们感受到“工地就是家”的温暖。

疫情还未过去,春节期间持续的阴雨寒冷天气又给施工带来不小的难度,外墙粉刷工序无法正常开展。项目部集思广益,攻坚克难,不具备施工条件就创造条件,在项目总施工立成的带领下,所有管理人员带头动手将屋面层外架顶部用防雨布做成一个大的防雨罩,确保雨水不会浸透外墙,也不让作业人员淋湿衣服,既创造了施工条件,也暖了作业人员的心。大家尽全力保障施工正常进行,顺利完成了中间结构验收的既定目标,为如期完成建设目标打下了坚实基础。

目前,项目已全面进入机电安装和装修阶段。项目部全体人员将全力以赴,以脚踏实地的实干抢进度、迎亚运,以火热的建设力度全力冲刺,保质保量如期完成建设目标。

(一分公司 付乐玉)

### 春日首发! 内训学校首场“小班制场中教学”开课!

3月3日下午,集团内训学校首发“小班制场中教学”正式启动。“小班制场中教学”区别于以往在会议室上课的方式,把课堂搬到了项目上,将理论教学融入实践中。

在人力资源部和技术质检部协助下,首场“小班制场中教学”课程《深基坑围护施工过程中的讲解》走进一分公司杭政储出[2019]5号地块商业用房项目。本次培训共有23名员工参加,课堂采用“理论学习+现场实践教学”方式,传授经验,深入探讨,通过培训使员工掌握工作岗位技术、应知、应会、应用。

课上,一分公司楼杭详细介绍了该项目的工程概况、PC工法组合钢管桩+拉森钢板桩+型钢支撑支护体系的优缺点等项目技术方面的重难点,分享了如何根据实际情况变更基坑围护设计方案,及如何与参建各方加强沟通协调的分享。

课程讲解后,现场技术负责人蔡旭航对项目“底板与第二道围檩高差大,无法采用锯



头机破除,而围檩采用绳锯工艺切割,单块混凝土重量大无法使用塔吊”的问题进行了分析,并对后期PC如何拔桩的问题以及项目部如何处理“围护桩在红线外导致借地事项”进行了分享。会场每一位参训人员积极发言、深入交流,针对局部的重难点,大家相互讨论、出谋划策,发表合理性意见。

最后,大家在充分做好安全措施的前提下,走进施工现场,针对课上学习的内容进行现场实地勘察,现场提问解答。

(人力资源部 黄媛媛)

### 幸福乐归 古母塘地块项目顺利交房

2月16日,龙海家园(桐江古母塘地块)迎来了首批“主人”。该项目位于义乌市稠江街道,总用地面积为91.54亩,总建筑面积为24.58万平方米。项目总共由14栋18-22层高层住宅和配套商

业服务用房组成,共有住宅1084套,项目合同价为4.403亿。由杭州建工总承包施工,义乌绿城房产建设管理有限公司代建。2018年10月10日开工,在集团的指导和项目理方法春的带领下于2021年6月11日竣工。

交付现场,喜气洋洋,醒目的“欢迎回家”和温馨提示迎接业主的归来,经过杭州建工近三年的打磨,古母塘地块项目顺利交房。业主们拿到钥匙的那一刻,脸上都露出了喜悦的笑容。这对他们来说,是这个冬季最温暖的礼物。

古母塘地块项目整体偏绿城桂花园风格,外立面运用三段式构图法则,以乳白、砖红为主色调,创造出极具人文气息的色彩与质感。复古风窗框以高颜值先声夺人,犹如一幅镶嵌画框,将景致悉数臻藏,形成自由多变、错落

有致的视觉印象。

为了确保工程如期交付,早日让业主们住上自己的温馨小家,项目部抢抓宝贵时间,不断优化施工组织设计,细化施工工序,合理安排交叉作业,创新施工工艺。同时要求全体员工要牢固树立质量安全意识,尤其注意关键节点和关键部位,把好材料关、施工关、监督关,把工作做细做实。这些措施为按期交房提供了良好保障,受到业主高度评价,在2021年末的绿城第三方交付评估(瑞捷)中获得87.9分的好成绩。

风光行处好,云物望中新,新的一年,杭州建工将拿出“而今迈步从头越”的豪情,激扬“事事当争第一流”的斗志,精益求精,全力打造高品质示范项目、高质量精品工程,为城市建设发展贡献力量。

(一分公司 陈福明)



### 复工 复产

## 热火朝天! 吹响节后项目复工集结号

春和景明,万物复苏,复工复产的号角已然吹响,各工地迎来了节后复工热潮。复工正忙,安全也不能忘,近期,集团各项目开展了复工复产前的准备和大检查,为新年的奋斗做好充足的准备。在当前疫情形势依然复杂严峻和春季施工气象条件较差的双重压力下,各项目部高度重视复工期间安全生产和疫情防控工作,严查严控,不放过一个死角,确保平安复工。

### 杭政储出[2020]75号地块

“先来这边登记,出示下核酸报告,再看下健康码、行程码。”在杭政储出[2020]75号地块项目部,两位安全管理员协助安保人员在工地出入口设岗蹲点,测量体温,查验返工人员的健康码、行程卡、核酸报告和新冠疫苗接种情况。“我们要求所有回来的民工需要持48小时核酸报告才能进场。如果没有核酸报告,我们会安排人员陪同去彭埠区临时检测点做核酸检测,在核酸报告结果出来前,他们将在工地设置的隔离点暂时隔离。”安全管理员还每日对施工现场的施工升降机轿厢及办公室、会议室、食堂及生活区等室内场所进行消杀作业,确保安全无死角。

安全管理,首要是在思想。经历了较长时间的春节假期,许多员工仍沉浸在“休假模式”中,一时间无法适应紧张而又繁忙的工作节奏。为解决员工思想麻痹松懈的“节后综合症”,项目部组织召开“节后收心”专项专题会议,以“茶话会”的形式让大家放松心情,以更加热情更加饱满的状态投入新工作,并针对复工后各项工作进行人员安排部署。此外,项目部严格落实“进场一人,培训一人”的原则,在复工前开展了安全培训教育和疫情防控培训,牢固树立安全观念,筑牢安全思想。

复工前两天,项目经理余程伟、生产经理蔡华



斌、安全科主管房永庆及建设单位、监理单位有关管理人员共同组织开展了节后暨复工前安全文明专项检查,重点围绕施工升降机、塔式起重机、现场临时用电、消防安全、基坑围护、楼层内临边洞口及防护及工地上围挡公益文明宣传广告标语等内容。随后,集团分公司也对项目进行了安全质量进度全方面检查,并指导工作。

人勤春来早,实干正当时。集团各在建项目坚决贯彻“一手抓疫情防控,一手抓复工复产”的要求,积极落实各项防疫措施,加大力度开展节后复工复产工作,全体员工迅速调整状态,以昂扬的斗志和崭新的精神面貌投入到2022年度各项工作中,打响2022年施工开局战。

(二分公司 樊一飞、综合办 刘愈)

### 浙江省之江文化中心建设工程

浙江省之江文化中心建设工程主要包括浙江省博物馆新馆、省图书馆新馆、省非遗馆、省文学馆和公共服务中心。杭安公司负责省图书馆新馆、省非遗馆两个项目标段的机电安装。

该项目主体结构复杂、管线繁多,建设前期因疫情等诸多方面因素导致施工进度放缓,以致后期机电施工时间紧、任务重,距离项目6月30号竣工验收仅剩四个月时间。这就意味着一复工便要开足马力抢工,越是这个时候,安全意识越是不能松懈。

为切实抓好节后安全生产工作,严把节

后复工复产“安全关”,项目部依据防疫要求对每一个复工人员进行双码核查,相关人员持核酸检测报告入场,同时在进场人员作业前对其进行三级教育及安全交底,提高工人安全意识,确保复工人员手续齐全,对每一位工人负责也是对项目整体负责。

节后开工伊始,项目经理带领全体管理人员对现场进行全面巡检,排查施工现场安全隐患,并重点指出,前期的进度滞缓给后期施工带来了巨大的压力,接下来将步入抢工期创产值的施工高峰期,不能因此而降低长期以来践行的标准,项目既要规范作业常态化,也要工

程质量高标准。他还着重强调了安全生产工作的极端重要性。

复工复产忙,安全不能忘。之江文化中心项目部每周开展全体员工安全生产教育,每日召开班前会,管理人员细心交底,各工种忙而不乱、井然有序,为实现如期竣工打下坚实基础。

待建成后,之江文化中心将以省内体量最大,集自然、人文、艺术、生态于一体的现代复合文化综合体的姿态,成为杭州乃至浙江的全新文化地标!

(杭安公司 唐光辉)

### 农业路东伸项目 & 年产10万套自动化食品冷链分拣设备生产制造项目

近期,杭安公司副总经理朱浙军带队,工程部、技术质检部等相关部门组成检查组,针对节后复工的重点问题,对多个复工项目开展检查。

农业路东伸项目是杭安公司新承接的市政类项目。春节期间业主要求,安排了10名工作人员留守工地。朱总首先慰问了坚守工地的劳动者,肯定了他们忠于职守、勇于奉献的工作作风,并表示这是对杭安精神最好的传承和发扬。随后项目经理介绍了项目部的施工情况以及对节后复工工作的部署。通过对安全资料和技术资料的查阅,检查组指出新进场工人安全资料中存在不规范的地方,要求项目部设置好标识牌,加大企业形象宣传。

年产10万套自动化食品冷链分拣设备生产制造项目是杭安公司承接的大型民用消防

安装项目,因工期相对紧张,总包单位专门召开了节后复工大会,要求各参建单位严格按照计划节点组织施工,保证进度。检查组详细了解了项目总体的进度情况和复工安排后提出,目前项目工期紧张,必然导致复工脚步加快,项目部不仅要做好工期的把控,也要协调好工人进场的安排,结合疫情防控的大背景,把复工前三级安全教育工作和人员管控落到实处,保证项目朝着健康的方向发展。

本次重点对复工工地的安全资料和技术资料进行了全面检查,对现场情况作了深入了解,各项目部表示,一定会开足马力,全力以赴推进项目建设,对于不足之处立即按照要求整改落实到位。后续杭安公司会继续跟踪各项

的复工复产情况,督促项目部做好安全生产和进度管控,为新的一年安全生产工作起好步、开好头。

(杭安公司 孙泉)







# 学习贯彻新春工作会议精神

2月18日杭州建工集团新春工作会议在集团总部召开。会后,各部门积极认真组织开展新春工作会议暨职工代表大会会议精神,结合工作实际,自查自身问题,对照《三年战略发展规划》和年初目标任务,将新春工作会议精神与今年经营工作任务有机融合,做到同频共振、同心同向。本报将分期摘录各单位贯彻落实会议精神的情况汇报,供大家学习参考。

## 经营部

围绕经营业务工作,结合今年经营现状,着重做好以下六个方面的工作:

- 1.整合资源,巩固省内市场,突破省外市场,力争开辟2-3个省外市场。
- 2.积极驱动,配合和协助各分公司做好投标工作,主要是对其资信部分提供准确的相关资料,完善数据库平台,确保做到资料的完整性和准确性,对接做好技术标,协助造价成本中心对商务报价进行把关。
- 3.加大经营部、分公司自主投标项目力度,发挥资源平台优势,提高开拓市场的积极性,加强与设计院的联络,争取运作EPC总承包项目,摸清市

场行情,做到有的放矢,进一步完善投标模型,努力提高中标率。

- 4.拓宽渠道,不拘一格做好优秀项目经理引进工作,这是完成目标任务最直接和见效最快的途径。我们要严格遵守公司制度,做好新引进项目经理资信考察,要像业主考察我们资格人库一样认真负责。
- 5.重点引导和鼓励省外分公司和项目经济责任人,积极参与竞争,开展经营业务的指导和服务,精准拓展市场。
- 6.继续深耕区域,维护和深挖大客户资源,力争业务取得新突破。

## 工程管理部

工程管理部组织学习了新春工作会议精神,并对2022年工作作了动员部署:

- 1.要进一步统一思想认识,增强创新创业精神,充分发挥主动,务实的工作作风,改进工作方式,把握好监督和服务指导的关系,爱岗敬业,工作有创新,在做好各自岗位工作的同时全面提升自身工作能力;
- 2.细化项目工程管理,在做好项目产值、进度等跟踪管理的同时,进一步细化集团生产管理内容,增强数据真实性;
- 3.把安全生产作为企业管理中的高压线来进行管控,要进一步完善企业三级安全管理体系,加强安全管理人才培养,按照三年规划要求做实做细,进一步推进制度化、标准化、规范化、定型化建设,切实做好企业安全生产管理工作,加强集团施工现场的隐患排查,做到全面细致,确保集团的安全生产;
- 4.进一步做好企业创标创优服务指导工作,

提升企业品牌建设,进一步推进智慧工地建设,强化现场创标创优指导,树立标杆项目,积极开展与优秀的同行企业横向学习交流,通过学习交流

- 5.强化与分公司、业务部门之间的沟通,确保各项工作的有效落实;
- 6.积极落实集团“三年规划”工作要求,进一步做好“安全管理体系建设”、“安全智慧监管体系应用”、“劳务班组综合评价”、“材料合格供方评价”等工作开展。深刻领会创新创业的精神,强化信用管理的要求,采取措施,加强管理,避免扣分;
- 7.工程管理部的同志要不断加强学习,要对照自己的工作能力和水平,要对照所在岗位工作需要,工作要有担当和作为,特别是部门同志大部分都是党员,要对照党章严格要求自己,要有奉献精神,发挥先锋模范作用,做好廉洁自律,在部门中形成团结、努力、奋进的工作氛围。

# 宋志刚总经理 2021 年度工作报告

(上接第4版)

## 七、拓市场,优品类,子公司发展提质增效

(一)杭安拓展大项目、新市场,优化业务品类

杭安公司继续保持民用安装市场的品牌优势,接连承接亿元以上大型公建项目,同时向市政安装和工业安装项目拓展,2021年工业安装及市政安装业务比例有较大幅度提升,业务涵盖自来水、污水处理厂设备及附属管网安装、市政热力管网安装、市政道路工程建设等等,项目品类得到了扩大和提升。

(二)杭构挖潜力,增效益,致力稳中求进

杭构闲林基地在2021年全面完成了迁建工作,迁建过程中,全面动员改造挖潜增产;老基地挖掘老设备潜力实现了年产百万方的历史最好记录;围绕智能化、信息化、绿色化要求,推进技术升级改造,推进智能化工厂建设,“互联网+信息化”的应用整合进一步得到深化;构件生产革新改造生产流程和工装,生产效率大幅提高,多方协力确保了全年任务的顺利完成。

特别是,2021年杭构承接了多项高端混凝土业务,加大与央企、强企、龙头企业的合作力度,结成合作伙伴,以服务创新、技术优势、质量保证等企业强项,承接了浙大校友会、VIVO全球A1研发中心、阿里西溪五期、地铁3号线轨道交通3标、星桥车辆段等标志性、大方量、技术含量高的项目。

(三)广通劳务稳基础、优客户,拓展外部业务

2021年,广通劳务在传统劳务分包业务上,紧盯大企业和优质客户,实现了中国二十冶、中海建设、上海隧道、陕西路桥、中建八局、中铁电气化局,以及中铁城建集团的备案准入,通过优质客户的不断拓展,项目规模化优势已经显现。

## 八、学党史和企业发展的关系,凝心聚力鼓干劲、革命薪火永相传,以饱满的工作热情和显著的工作成效庆祝建党100周年

杭州建工党委以纪念建党100周年为主线,以“不忘初心跟党走,永葆激情谋发展”为主题,组织开展“我心向党”系列主题活动,在活动中学党史、悟思想、办实事、开新局。组织一系列“学辉煌党史、忆峥嵘岁月”的党史学习活动,重温党史、回顾企业发展历史;举办“爱企爱国爱党,寄语新征程”的意见征集活动,开展了新时期“广厦精神”大讨论活动,征集对企业对党对国家未来发展的美好期望;开展一系列“弘扬劳动美德,争创竞赛佳绩”立功竞赛活动,以优异的成绩向党的百岁生日献礼;开展“明烈士心志,承革命初心”的团员活动,让革命薪火代代相传;组织“学党史明宗旨,振奋创业激情”的知识竞赛活动,加强党的知识宣教,通过学史明志、以学促行,全面弘扬鼓励创新创业的新时期精神。

杭州建工着力巩固“党建发展双强”新局面,为企业实现二次飞跃开好局,起好步,提供政治思想和组织保障,献礼建党100周年。

## 第二部分工作中存在的问题

2021年集团年度各项指标完成情况较好,为

企业三年发展规划的顺利实施开了一个好头,但是在企业发展的过程中,我们也更深层次地认识到存在一些问题:

第一,企业风险管控能力还不够强。

以目前集团的项目管理模式,对区域分公司、项目承包人的风险防范体系还不够完善,管控还不够到位、管控力度还不够强。在三年规划接下来的两年中必须要有解决的思路和办法。另外,在管控过程中,必须坚持“政策可以搞特殊,管理不能搞特区”,切实实现管理的全覆盖,强化整体的风险管控能力。

第二,项目成本管理能力还不够强。

归根究底,建筑施工企业的风险就是在项目成本。我们的二次预算工作是要能指导项目过程成本控制的,二次预算的准确与否直接影响项目过程成本管控是否真实、有效。这项工作任重道远。

第三,项目过程管理能力还不够强。

我们的项目巡检,自查了安全、质量、技术等,但是更缺少项目过程成本数据的对比,不要把项目的盈亏到最后结算、清算时再体现,为时已晚。所以这就是要我们进一步强化项目过程中对成本的系统管控能力。

以上三个问题,核心归结到一条,就是必须要强化项目过程成本管理的职能,把最关键的环节上,把最容易产生风险的漏洞堵上,企业才能实现健康良性发展。

## 第三部分 2022 年工作计划

2022年是杭州建工三年发展规划的关键之年,是承上启下之年,是全面落实企业规划各项工作之年,这一年的各项工作成效很大程度上决定了企业三年规划发展目标是否能全面达成,因此,全体员工必须保持紧迫感、危机感和责任感,认真落实各项工作,确保任务落地、责任到位,推动企业管理再上新台阶。

一、以市场为导向,经营工作再发力

(一)要抓住区域发展的有利时机,在充分掌握区域市场背景和条件的情况下,开拓或做大1-2个区域市场,比如山西、湖北、西安等;还有中部地区的优势市场等。固定资产投资和房地产投资、新开工面积等增速都非常显著,呈现了较好的发展态势。

(二)要抓住“大客户”“优质客户”的发展优势,抱团出击、借船出海,叠加大客户+大项目+大市场,用优质大客户的大项目去开拓新的市场,既可以严控风险,又能实现稳扎稳打品牌开拓市场。这里有两方面,一方面是要做好客户关系维护,保持一个良好的沟通;另一方面,更重要的是“做一个项目创一个精品”的理念来完成项目施工,用品质来巩固与合作。

(三)要抓住诚信项目经理引进的关口,评项目、评业绩、评诚信,筛选真正优质的项目经理和项目引入企业,如国有投资或相关背景项目、EPC项目、市政项目等,切合企业发展实际需求,提升企业经营层次和能力。

二、以能力升级为目标,全面提升生产技术水平

(一)全面推行项目总体策划制度,有预方能有利

凡事预则立不预则废,事前定则不困,行前定则不疚,说的就是做事的计划性、预判性、前瞻性。施工项目作为一个综合性、系统性的工程,事前的计划和预判分析就尤为重要,无论是项目班子组建、进度管理、创标创优策划、成本管理策划、资金计划、施工组织、材料采购方案、劳务方案、分包方案等主要内容,都应该作为分公司和项目总包开展项目管理的重要依据。项目总体策划应作为项目运作PDCA循环中的计划部分,对项目后续整体运作中发挥指导、检查、纠偏的功能。

(二)全面强化项目成本管控,降本方能增效

企业要进一步加强对项目的成本管控工作,加强成本管控的广度与深度,广度有2个涵义:一是各个部门工作要联动起来,各职能管理部门、分公司各部门、项目部对各自工作范围落实好成本控制,从而形成整个项目成本控制责任网络;二是相关的项目管理制度要进一步完善,实行事前、事中、事后全覆盖管理措施,把成本控制再做实、做细、做深。深度则是要切实管控到项目一线真实成本,并将项目成本列入分公司考核机制,以切实发挥成本纠偏功能,以效益论成败。

(三)全面完善安全管理体系,思危方能居安

安全是企业发展的底线和红线,必须要把安全生产作为企业管理中的高压线来进行管控,没有例外和特例,切实将安全工作记在心里,抓在手里,落实在行动上。

2022年,要进一步完善企业三级安全管理体系的建设,明确集团、分公司、项目部等不同层级的安全生产主体责任,要通过考评和激励制度的建设,激发一线安全人员的积极性和主动性,让安全生产工作能一条线下达、一条线反馈。

要进一步推进安全标准化建设,推动相应工具体、定型化防护设施的试点和铺开应用,显著提升企业安全管理标准化水平。

要进一步加强智慧工地建设,利用在线监控系统等提高项目安全管理的效率和效能,实现线上安全风险识别、安全检查、整改、监督的闭环管理。

(四)全面提升项目质量水平,厚积方能薄发

2022年,要构建完整的质量管理体系,特别是强化分公司和项目部的质量管理,严格落实三级管理制度,完善项目技术交底等关键环节。

要继续坚持推行项目质量标杆管理,以标杆项目推动工程质量全面标准化管理的铺开,不断用新的标杆提升企业质量管理水平和能力,为未来创下一个乃至更多“鲁班奖”奠定制度的基础。

三、以资源聚变为动力,积蓄企业升级发展新动能

(一)优化选人育人机制,加大对企业急需人

才的引进

在坚持企业原生态、自主培养的基础上,进一步完善和优化企业选人育人机制,以更加开放的态度积极引入外部高端的、综合性的、企业发展急需的人才,特别是重点岗位、重点稀缺人才的引进力度要进一步加大,打破旧有的框框,要以新鲜的活力和冲劲来促使企业管理团队不断产生激情和干劲。

在内部培养方面,坚持做实做优“领航计划”“护航计划”,通过内培和重点岗位委派等方式,在学中用、在用中学,不断推动专业骨干人才的快速成长。

(二)推动产融结合,突破发展资源瓶颈

从宏观经济和地产行业的整体环境上来看,房地产和建筑施工行业资金一定是紧缺的,在此条件下,要进一步做好内外资源的整合工作,如应收/应付款保理、融资租赁、工程担保保险等,以供应链金融推动产融结合,科学发挥资源最大效用。

(三)以劳务班组评价为切入点,打造项目资源平台

2021年底,集团以项目劳务班组评价为契机,首先对劳务班组队伍进行入库管理与优选;2022年,则要把供应商筛选覆盖到材料商,通过不断筛选材料采购和专业分包队伍合格供方,逐步缩减供方数量,提升供方的整体素养和品质。

在对劳务班组、材料供应商、专业分包队伍进行筛选和评价基础上,逐步密切与各供方的合作关系,打造项目资源平台,形成集团合格供方战略合作联盟,为企业下一步发展与转型升级提供机遇。

## 四、控风险、稳发展,完善企业风控和信用评级体系,让诚信者恒强

(一)完善企业风险管控体系,以底线约束行为

坚持完善企业事前、事中、事后风险管控体系,通过法务的全介入管理,规避或有风险;通过内部风险预警机制,提升快速应对风险能力;通过落实责任追究制度,严肃追责、从严查处相关责任事件,全面建立起全覆盖的风险管控体系,杜绝失防万一。

(二)完善企业信用评级体系,以标杆衡量先进

根据浙江省信用评级办法,企业拟出台《企业信用评级办法》(暂行),不仅对涉及到项目施工管理中的不规范行为进行了明确,也对项目创优树标杆明确了奖励、罚劣不是目的,评优才是目标。各分公司和项目都要认真加强企业信用评级,对施工中的各项不规范行为要管理到位、整改到位,避免出现行政处罚或者主管部门等处罚,树立企业品牌,共创共享企业品牌。

## 五、子公司要加强经营开拓,实现科学可持续发展

(一)杭安要优化合作模式,实现经营升级

杭安公司机电安装业务作为分包业务已是市场常态,通过多年努力杭安也已经与多个大型的总承包单位开展了长期而深入的合作,后续要

通过高质量的产品和精致的服务继续加大与大型总包方、设计院等多方的战略合作力度,形成新的合作模式,增强市场竞争能力。

另一方面,要积蓄开拓省外市场,鼓励项目经理“走出杭州”,同时也可以在省外寻求优质的资源实现合作互利,力求2022年有新的突破。

(二)杭构要拓展业务范围,优化业务结构布局

2022年进入了杭州“亚运年”,混凝土市场势必会受到挑战,杭构要提前准备,及时应对市场变化,调节业务构成,加强与优质客户合作,努力增加地标项目、优质大房建项目、超高层、高标号的技术及附加值高项目、资金保证好的公建和城市基础、新基建项目比例。

构件业务则要拓展业务单元,培育开拓顶管、装饰PC、地下预制管廊、预制地下连续墙等新品市场,打造新的市场竞争力,实现新的经济增长点。

(三)广通要找准发展定位,迎接改革挑战

劳务资质改革迫在眉睫。广通劳务要找准定位,一手准备各工种专业作业企业的注册工作,一手做好民工数据库的建立工作,收集班组、人员等信息,为建筑工人产业化的实施做好人才储备工作,以积极的态度应对劳务资质改革的冲击。

## 六、“迎亚运”添风采,打造“红色匠心”项目党建经典品牌,以党建促发展,打造新时期创新创业精神

企业党建工作将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,坚持以高质量党建引领企业发展,坚持做到“四个持续发力”,夯实高质量发展基础。以“迎亚运”为重点工作,做好“迎亚运”各项活动和项目党建“迎亚运”特色活动,围绕安全、维稳、志愿服务等方面全方位做好系列工作,在党建服务中心工作上持续发力,继续坚持把党的建设和中心工作“揉”在一起抓;在基层组织建设上持续发力,重视在生产一线职工和技术人员中发展党员,把党支部建设成为基层的领导核心与战斗堡垒;在党建品牌建设上持续发力,在做好已有的品牌建设基础上,以2022年“服务亚运会”为主线,不断创新活动载体,精品化打造各类项目党建活动,弘扬工匠精神;通过各类立功竞赛、技能比武等活动深度挖掘产业工人,不断强大工人队伍力量,借助项目党支部的平台促进产业化工人素质的提升。

杭州建工党建工作将坚持以高质量党建引领企业发展,进一步激发员工的创新创业激情,以饱满的热情投入到企业的各项发展经营工作中。

躬行实干谋发展,不扬鞭自奋蹄。杭州建工全体员工将不遗余力、发力冲刺、锐意进取、开拓创新,安全、保质、保量完成各项工作任务,脚踏实地地向企业三年规划发展目标迈进,让2022年福虎送吉祥、金虎富满堂!实现企业发展质量和成绩再上一个新的台阶!

谢谢大家!

# 学习贯彻新春工作会议精神

## 技术质检部

技术质检部围绕会议提出的工作目标和要求,结合三年发展规划以及部门工作实际,提出了部门“提质量、强技术、优服务”的工作方针。

### 一、提质量

结合企业高质量发展要求,在2022年度计划修订《工程质量和技术管理制度》,重点提升混凝土质量管理;推行《质量标杆项目管理》,计划制定企业质量标杆项目验收标准,使得分公司质量标杆项目真正落实到位;加强创杯申报工作,要求各分公司有条件项目必须创杯,并做好创杯创优过程中质量交底工作,力争多创杯,多出优质工程,提升企业质量品牌。

### 二、强技术

加强技术创新工作,提升技术编制水平,推广BIM技术运用,维护好企业技术中心,为企业

发展提供技术支持。技术创新工作要结合企业重、难、大项目,使得技术创新工作能凸显实效。技术标准编制水平再提升,目前重大项目我们已经做到重难点的分析及专项方案编制,同时通过BIM技术运用进行整体质量提升,但对文本排版、美化方面尚有不足,今年将重点改进。继续做好BIM人才的培养,BIM技术推广运用,维护好企业技术中心。

### 三、优服务

进一步优化并做好部门的服务工作。首先是创杯指导服务,对每个创杯项目建立微信指导服务群,深入创杯项目各个环节,做到过程监督及指导、服务。其次配合人力资源部做好分公司技术人才的培养服务工作,为企业高质量发展提供人才保障。

## 人力资源部

围绕新春工作会议的工作目标和要求,结合三年发展规划和部门工作实际,部门员工讨论了年度重点工作计划和目标,确定了年度重点工作如下:

### (一)推动绩效管理体系优化工作落地

根据今年确定的绩效体系优化方向和方案,推动落地,包括:1、公司、部门和重要岗位各层面绩效指标库,为实现战略对齐提供保证;2、加强各层面绩效计划制订和重点岗位绩效跟踪,确保各层面工作与战略对齐;3、在OA系统实现全流程运行和过程监控,用系统保障PDCA有效循环提升。

### (二)加强重点岗位招聘工作

深入摸排业务层面对人才引进的需求,考虑项目承包人自有团队情况,持续物色和配置较为成熟的技术管理、质量管理和安全管理人员,争取人员配置效率和储备成本的优化。

### (三)创新激励约束机制

探索造价管理和法务等任务型岗位的考核和分配方式创新,加大激励约束力度。

### (四)加强分公司层面对人才培养的支撑

鉴于建筑行业不乐观的用人趋势,我们要珍惜手中这批小年轻。要加强分公司层面的培养工作,把各条线带动起来,人才培养成果要进入分公司和主要管理人员的绩效指标。以推动分公司提高重视程度,紧密配合公司的各项培养措施。

### (五)加强关键人员培训赋能

1、加强项目关键岗位(强制配置岗位)人员培训赋能  
筹划并实现技术管理、质量管理和安全管理三个关键岗位的专题课程包,对在岗人员实施配课和任务管理,与绩效挂钩。

推动分公司级和项目部的培训学习,实行更有效的小班形式、灵活主题、现场教学的学习活动,与分公司考核挂钩。

推行“场中教学”,结合项目生产过程中的重要节点,组织技术、质量、安全、造价等专业条线,实施专项“场中教学”。

2、增加管理层培训投入,提供多样化的学习资源和培训机会,推动管理层学习和知识分享。

## 财务部

### 一、财务部工作层面——把控风险、敢于创新

把控税务风险:随着金三系统的全面升级,税务稽查、协查频次明显增加。通过这几年处理的发票问题,部门对具有代表性的业务,如物流运输业务发票的取得,提出了更为详细的指导意见。此外,财务人员针对发票、税款缴纳、外经证等要建立一个完善核查体系,监督项目人员及时开办缴销外经证、预交税款、核查集团所有发票,并且在日常业务中不但要求发票三流一致,还要求分公司严格把关业务的真实性,留存各项能证明业务真实开展的资料。

敢于创新:近年来会计准则、税务法规不断更新变化,2022年开始,财务在会计核算业务中将陆续上线会计准则。这就要求财务人员积极学习新知识,并将其运用到工作中来。财务部也会根据情况,定期开展财务线上线下培训,只有不断创新才能在变革的潮流中不被淘汰。

### 二、员工培养层面——提高效率,爱岗敬业

在新春工作会议上,张董在会议中指出:工作要讲究效率,讲究响应速度,克服惰性,要进一

步转变工作作风,切实提高工作效率,杜绝“瞎忙”、“乱忙”。面对日常工作中一些员工的畏难情绪,缺乏担当精神,缺乏创业和创新精神的情况,财务部领导应当积极引导,调动财务人员的工作积极性,调整财务人员的结构,进行岗位轮换,培养中坚力量;财务人员在工作中也应当主动学习,不断提高业务水平,遵守公司各项规定。并且在遵守公司规章制度的前提下,创新思路,超越自我、突破自我。

此外,张董提出要提升企业认同感,对企业有感情,认同企业价值。财务部针对该项指导思想对部门员工提出三点要求:一是摆正自己的位置,不能本末倒置。在不违反原则的前提下,做好与所管分公司和项目的沟通工作,起到积极的桥梁作用;二是各级财务和管理人员要按照自己的岗位职责做好自身的工作,明确什么该做什么不该做;三是财务人员要在把事情做对的前提下,尽自己最大的努力把事情做好,要积极主动承担起自己的责任,处理好服务和监督的辩证关系,不断学习提升自己,发挥好财务人员最大的职能作用。

## 综合办公室

### 1.提高工作效率和质量

综合办公室工作繁杂,日常管理的事项多,涉及到企业管理的各个方面,日常所面对的事项存在的变化性和多样性,没有固定的工作方法,很多工作需要灵活对待,不易形成统一的标准,有较大的管理难度。因此,要在工作中把握好一定原则,才有利于提升管理水平。一是要提高工作效率,提高响应速度,提高执行力,确保今日事今日毕。加强对部门员工工作的督促,加强对重点工作的跟办,确保各项工作有跟进,有落实。二是要提高工作质量,要强调责任意识,每个人都要对自己工作的结果负责。要不断提高自我要求,要发扬精益求精的精神。

### 2.提高服务水平

一是要树立服务理念。综合办是后勤服务部门,为领导服务、为部门服务、为下属单位服务。日常工作一定要围绕各项服务开展,要时刻牢记服务意识,以服务赢得口碑,以服务取得大家的认可。二是提高服务的主动性。要做好各项工作的提前安排,主动考虑领导所需,主动考虑员工所需,主动沟通,主动协调,主动承担工作量,主动去解决问题。

### 3.做好外部关系维护

加强外部关系的日常维护,维持与相关部门和单位的良好关系,加强交流合作,及时获取有关信息。一是加强业务往来和工作指导等,利用工作便利建立良好关系。二是加强日常联系,包括节假日问候和日常交流。

### 4.加强信用体系建设

一是做好《关于加强公司信用分管理的实施办法》(试行)文件的宣贯和解读,提高各级单位和各级部门的重视程度,要把文件目的、规则和要求传达到项目层面。二是维护好集团信用分,做好信用分的日常管理,督促和引导各级单位和各级部门

积极开展信用分相关工作。

### 5.子公司强化成本管控

要求子公司提高精细化管理水平,建立健全成本管理制度体系,形成成本优势。一是杭安公司要利用成本管理起到控制和降低项目风险的作用,起到提高经济效益的目的。二是杭构公司要建立健全“三项机制”:材料供应商的公平竞争机制、成本分析机制、定价机制,务必在成本管控上实现较大提升。同时,深挖潜能扩大产能,提高规模效应。

### 6.优化子公司产业结构

一是督促杭安公司做好工业安装和市政安装的市场拓展。二是督促建工建材开拓新产品,开发能给公司带来规模和效益的产品。三是督促广通劳务迎合建筑产业改革趋势,探索劳务专业队伍建设,劳务人才资源库建设等。

### 7.发扬双创精神

一要营造良好的工作氛围,要在工作中提倡双创精神,发扬双创精神,综合办率先起到示范作用去影响他人。二要围绕双创精神开展系列活动,与党建、工会活动结合起来,寓教于乐。三要做好双创精神的宣传,围绕人物和事件做好相关宣传工作。

### 8.做好人才培养

综合办目前的管理力量相对薄弱,业务能力有所欠缺,需要全面提高各个员工的能力水平。一是要提高工作要求,对部门员工提出更高的要求,促进他们主动提升。二是多督促,多沟通,掌握各项工作的进展和开展情况,引导他们提高自我解决问题的能力,并给予思路和方法上的指导和帮助。三是加强团队建设,提高凝聚力。

综合办本着求真务实的精神,全年紧紧围绕新春工作会议精神,紧密结合公司目标和部门工作,不断提高自身能力,不断提升担当担当,确保各项工作保质保量的落到实处。

## 资金计划部

首先,工作态度决定工作成效。要做到真正爱企如爱家,主人翁精神从未过时,改变“公司/部门好坏与我无关,我只是打工的”的不良心态,把工作当做家事来用心,遇到困难不逃避,积极想办法去解决。资金部历来是一个团结的部门,但随着业务量不断增长,这样那样的小问题也时有出现,继续发扬团队精神不是一句空话,整个部门要拧成一股绳,斗志昂扬去面对更多的挑战。新春会议后,通过对每位员工逐一深入面对面的沟通,了解每位员工的真实想法,分析现状,同时基于三年规划对部门的要求,对每个岗位的职责划分明确到位,在此基础上对各岗工作提出具体要求。每个岗位的工作普通又不普通,琐碎繁杂的基层工作最终汇聚为企业资金管理的方方面面,各岗位要发扬创业、创新的双创精神,不断优化各岗位工作细节,提升工作效能,确保各项任务顺利完成。

其次,务实创新担当履职,确保工作计划落到实处。今年工作重点是融资扩容和优化升级,基于产融结合,拓宽融资渠道,丰富产品类型,努力增加融资额度;推进融资置换,降低融资成本。按照分解的目标提出以下行动计划:

### 1、内部挖潜方面。充分挖掘集团内部资产配置潜力,整合内外部资源,以合作共赢的思维,促使融资业务向上、下游延伸,探索集团现有资源

与金融结合的方式,如劳务资源、材料供应资源、专业分包资源等。基于大客户战略,挖掘融资可能。

### 2、依托集团新接业务以产促融,后续工作中

随着基础施工业务品类、质地提升,可基于符合金融机构政策偏好的项目,融资前置,集合业主、银行和施工方资源,拓展封闭项目贷款机会,匹配全项目周期,提升企业以产促融的能力。

### 3、着力降低融资成本,存量综合成本一定范围内

以尽可能优化融资结构等方式寻求成本的降低;并寻机以低利息融资置换高利息贷款,达到整体降低财务费用的目的。

随着公司承接业务品质的提升,产融结合的可实操性一定是越来越大,前期以增加资金量为目的而融资,而后后期目的是要通过金融业务赋能推动公司资源整合能力、综合实力的提升,逐步搭建起自己的生态圈,并持续发展成为核心企业,从而推动企业的转型和升级。

另外,要提升内部管理,加强业务管理能力。在资金结算方面,重新梳理并设定更匹配合理的业务结算流程模式,全方位精细化调整;在结算过程中要加强分公司、项目部整体收支余等资金状况的全面掌握。在商票方面,重新整理设定商票使用管理的各项流程,修订商票制度。

## 造价咨询分公司

首先应当在成本管理思想上积极突破固有思维,寻求更为精细化的管控,运用信息化管理手段,扩大成本管控的覆盖面,增大员工的参与度和提高员工的积极性。其次要运用二次预算指导项目过程成本管控,二次预算的准确与否直接影响项目过程管控是否真实、有效。现阶段施工行业本身是一个微利的行业,已经不是从材料上就能套出利润的时代了,利润要靠对成本的精打细算中来,要从项目的精细化管理中来。

以上两点对造价咨询分公司当前的工作提出了更高的要求。2021年,分公司积极推进成本管控工作发展,已取得阶段性的成果,未来的一年,分公司将继续积极推进工作,加强对中标项目的二次预

算工作追踪,顺应集团公司发展,积极完善流程,将成本管理朝着常态化、精细化发展。

在经营上,要摒弃一些错误的观念,经营不仅仅是招投标的事,并不是投的多就能中,需要认真做功课,认真研究投标的策略,全体分公司员工都有着重要的责任,认真研究评标办法,积极讨论策略,分享经验,相互学习,争取提高标书的质量。

2022年是集团三年规划中重要的一年,造价咨询分公司作为经营与成本管控的一线部门,全体员工要调动积极性,摒弃固有思维,为分公司的发展,为集团的发展贡献自己的力量。

# 慰问 送祝福

## 正月送温馨 慰问暖人心

2月3日,正月初三,集团总经理宋志刚带领工会专程来到项目部,对在建项目部的管理人员及民工进行了新春慰问,为坚守一线的工人们送上了新春大礼包和口罩等防疫物资,让大家感受到了集团对他们的关心和关怀。

宋总经理听取了项目负责人关于春节以来项目各项工作情况的汇报,他要求项目部管理人员要加强现场疫情防控和防冰冻、防触电等工作,注意消防安全,确保大家度过一个欢乐、祥和的新春佳节。他还对项目部民工兄弟们表

达了真挚的问候,感谢他们舍小家顾大家,春节期间坚守一线,为项目建设辛勤付出。

浙江财经大学下沙校区项目工期紧、任务重,再加上疫情影响,不少工人们留在了工地上过年。除夕当天,虽说受疫情影响,没法聚餐过年,但“气氛组”一点也不马虎,福字、春联、气球……整个项目部洋溢着浓浓的年味,大家边吃年夜饭,边收看春节联欢晚会,一起欢度新春佳



节。项目部还对留守工地过年的工人和管理人员发放了加班补贴,让大家在工地过一个安心年、暖心年。(综合办 李雯)

## 严把质量关 寒冬送温暖

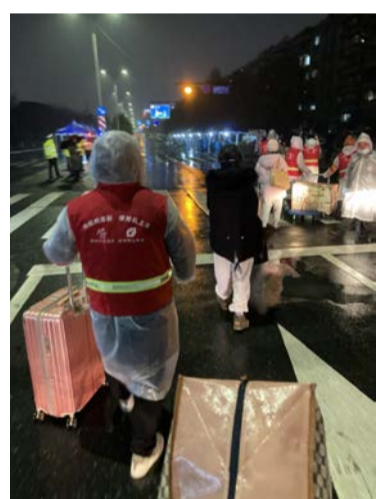


节前,杭构集团总工程师相玉成等一行2人,赶赴由杭构·建工建材分公司承建的杭州城北地标性建筑“万象城”项目部现场,进行检查并慰问,向驻守在项目部现场的工艺员送去温暖。

此外,杭构集团党委副书记、工会主席、总经理助理吕翔等一行2人代表杭构集团党委、行政、工会,先后走访慰问了公司离休老干部、部分退休党政工负责同志、劳模、建困困难职工

等16人,为他们送去慰问金、慰问品,并向他们致以节日的问候及祝福。慰问人员与老干部、劳模先进进行亲切交谈,询问他们的身体及生活情况,并再三叮嘱老同志注意保重身体,有问题可以随时找公司,并祝老同志健康长寿。老同志脸上洋溢着幸福的笑容,对公司的一直以来的关怀表示衷心的感谢,大家一致表示,将一如既往地关心支持企业发展。(杭构集团 朱琳燕、李俊杏)

# 同心 战疫



2月11日,在杭州1月新冠疫情中集中隔离的9000余名江三社区居民陆续返回社区。在接到市城投集团招募志愿者的通知后,杭州建工闻令而动,火速集结了7名党员团员,奔赴滨江区开展志愿服务工作。

志愿者们接过居民们手中的行李,放置在推车上,帮他们搬运至家门口。有的居民住的楼层高,又没有电梯,志愿者们二话不说,扛起行李一直送到家门口。

春风细雨中,“红马甲们”用温暖的行动欢迎每一位居民回家,用爱心彰显了大爱无私的奉献精神与志愿担当。(综合办 刘愈)



节前,集团云南悦景庄桃源里风荷组团二标项目部组织人员,在国营景洪农场四分场相关人员的陪同下,到景洪市勐龙镇边境一线,看望慰问坚守在边境一线的工作人员,给他们送上了防疫物资和新春祝福,对他们大家不顾安危、不畏艰险、舍身忘我地投身边防固防和边境疫情防控一线,为筑牢祖国西南边境安全屏障作出的贡献表示感谢。(三分公司 鲁文斌)

在1月中旬余杭区五常街道的新冠疫情中,杭构·砼二分公司积极履行社会责任,第一时间与闲林街道取得联系,义务购置防疫物资送至闲林街道综合应急救援物资仓库,助力抗疫、共克时艰。据悉,共捐钱马护栏180个,金额近5万元。(杭构集团 方红)

### 捐赠物资 履行社会责任

## 结对 共建

## 党建品牌建设



### 签订共建协议 凝聚发展合力



2月26日,拱墅区米市街街道半道红社区党委书记曹含平一行专程来到杭安公司赠

送锦旗,感谢杭安公司在春风行动中的爱心捐款。随后,杭安公司党委和半道红社区党委签订了党建共建结对书,双方以党建共建的方式共谋发展。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔希望双方能以此次党建共建为契机,更加紧密、更加深入开展好党建工作,激发党员队伍活力,提升党建工作整体水平,促进企业发展。半道红社区党委书记曹含平表示,此次协议的签订,将助推双方互相交流与借鉴,发挥各自资源优势,形成互补,实现党建工作发展共赢。(杭安公司 韩伟娜)



### 集团



3月7日下午,为庆祝“三八”国际妇女节,丰富广大女职工的业余文化生活,经市建设工会的大力支持和协助,集团工会组织开展“永生花”DIY手工体验活动。在一双双巧手下,一件件精致绚丽的永生花作品呈现在大家眼前。在灵感与创意的碰撞下,精致的永生花和愉悦的笑容竞相绽放,焕发出女同胞的无限魅力。(综合办 沈岑)

### 杭安



3月7日下午,杭安公司女职工以烘焙的方式庆祝节日,包括做西点(水果纸杯蛋糕、手指麻薯)和中式(红枣枣泥糕、南瓜福袋)。杭安公司党委副书记、工会主席孙德泉、党委副书记、人力资源部经理尚海亮也亲临现场,向女职工们送去节日的问候。(杭安公司 张丽芳)

### 杭构



为纪念“3·8”妇女节的到来,杭构集团工会组织女职工开展了“献一朵花、品一本书”、“同心迎亚运,聚力健康行”、“抓实权益保护,维护女工权益”、“巾帼立新功,携手迎亚运”等“迎亚运、庆三八”主题系列活动。

3月7日上午,杭构集团工会为女职工送上了美丽的鲜花,并开展了“书香三八”读书征文活动。3月8日,杭构集团工会组织70余名女职工乘车前往富阳,参观东梓关村新农居,健走龙门古镇卵石古街,举办女职工座谈会。(杭构集团 李俊杏、邵芷妍)



## 弘扬雷锋精神 喜迎亚运盛会



### 争做青年楷模

杭构集团团委围绕“弘扬雷锋精神,争做青年楷模”活动主题,组织全体青年职工开展“雷锋日”活动。有的利用午休时间在办公楼、厂区绿化带捡烟蒂、清垃圾,宣传贯彻员工不乱扔烟蒂和垃圾的同时,做“花园新厂”的守护者;有的作为志愿者在厂区门口监督员工扫码、测体

温,并利用中午休息时间为员工义量血压、擦拭大门、设备等;杭构集团联合团支部送“技术”进地标建筑“万象城”工地,和客户一同面对技术难题(高层建筑),协助客户通过外加剂保证混凝土质量,为杭城建设贡献力量。(杭构集团 徐罗森、叶勇、岳玉乔、沈佳明)

### 劳模志愿服务在行动

3月4日下午,集团劳模工匠志愿者服务队整装出发,在天目山路沿线开展“整单车,学雷锋,迎亚运”的志愿服务项目。志愿者们来到天

目山路万塘路口,分组在十字路口疏导交通,为行人指路,进行文明劝导活动。同时,将乱摆乱放人行道,绿化带的共享单车进行扶正、分类、摆放,对损坏的单车进行报修,方便

下次使用。志愿服务期间,志愿者们还向过往行人宣传文明出行的理念,倡议使用者自觉将共享单车摆放整齐,美化街道容颜,擦亮杭城名片,共建美丽杭州。(人力资源部 茹辛苒)

### 广通



广通劳务组织女职工们相聚西湖边,饮茶、游船,享受湖光春景,畅谈工作生活,让平日里疲于奔波家庭和工作中女职工们得闲放松半天。(广通劳务 曾叶琼)

光 荣 榜

2021年度各类先进名单

广厦控股

先进党组织:中共杭州建工集团有限责任公司委员会
先进单位:杭州建工集团有限责任公司
先进工作者:文云峰 斯亦平 王兴航 王遥媛 邵华峰

集团

一、先进集体

杭州建工集团有限责任公司经营部
杭州建工集团有限责任公司技术质检部
杭州建工集团有限责任公司第一工程分公司
杭州建工集团有限责任公司第三工程分公司
杭州市设备安装有限公司机电安装第二分公司
杭州市设备安装有限公司消防检测维保分公司
杭构集团·杭州构建新型材料有限公司
杭构集团砼二分公司
杭州广通劳务承包有限公司

二、先进基层党组织

中共杭州建工集团有限责任公司机关第三支部委员会
中共杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司支部委员会
中共杭州建工集团有限责任公司浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目党支部
中共杭州市设备安装有限公司第二支部委员会
中共杭州市设备安装有限公司第三支部委员会
中共杭州建工建材有限公司支部委员会
中共杭州建工混凝土有限公司支部委员会

三、业务标兵

周振维 黄建楼 可东 王晓栋 陆明如
夏光义 边学

四、创优达标先进集体

(一)集团本级
1.创优达标集体奖(优质工程奖、标化)
(1)杭政储出[2013]82号地块旅游博览商业用房-3-1#、3-2#楼[2020年度杭州市建设工程西湖杯奖(优质工程)]
(2)钱塘滨和花园12-14#楼精装修工程[2020年度杭州市优秀建筑装饰工程奖]
(3)河南省交通规划勘察设计院有限责任公司白沙分院三期[2021年度郑州市结构商鼎杯(市结构优质工程)]、[2021年度上半年度河南省建筑工程安全文明标准化示范工地]
(4)皋亭山液化气储配站[2021年上半年度杭州市建设工程结构优质奖]、[2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地]
(5)浙江湖州PPP项目弁南大道及连接线工程(弁南钢结构桥梁)[中国钢结构金奖]
(6)杭政储出(2016)13号地块商务楼[2021年上半年度杭州市建设工程结构优质奖]
(7)杭政储出(2015)51号地块商业、商务兼容交通设施项目[2021年上半年度杭州市建设工程结构优质奖]
(8)海龙·吴坤苑A、B地块建设项目[2020年下半年度河南省建筑工程安全文明标准化示范工地]
(9)杭政储出(2014)27号地块商品住宅(设配套公建)项目四期[2020年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(10)中玖海园[2021年度上半年度河南省建筑工程安全文明标准化示范工地]
(11)杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目[2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地]
(12)杭政储出(2017)31号商业、商务兼容社会停车场项目[2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(13)杭政储出(2017)97号商业商务用房工程[2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地]
(14)天子岭分类减量综合体[2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地]
(15)百冷坑城中村改造及村民公寓式安置地块工程

[2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(16)姚江中学南侧、西环路东侧地块项目(一标段)[2021年度宁波市房屋建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
2.创优达标集体奖(QC成果和技术创新)
(1)持之以恒QC小组《螺栓式钢结构梁柱连接的创新》[2021年度全国市政工程建设优秀质量管理小组二等奖、2021年度浙江省市政行业优秀质量管理小组一等奖]
(2)和善嘉园小区项目QC小组《一种带排水沟的顶板后浇带防护盖板研制》[浙江省工程建设优秀质量管理小组]
(3)温州横溪项目部QC小组《后浇带内排水兼筏板混凝土水循环冷却系统创新应用》[浙江省优秀QC成果三等奖]
(4)一种叠合板与次梁连接的施工方法及节点连接结构[发明专利]
(5)一种变截面超长桅杆的制作方法[发明专利]
(6)一种塔吊预留洞的临时防护防风装置[实用新型专利]
(7)一种地下室底板防水结构[实用新型专利]
(8)一种砼墙垂直度斜拉控制装置[实用新型专利]
(9)一种带排水沟的顶板后浇带防护盖板[实用新型专利]
(10)一种后浇带内排水兼筏板混凝土水循环冷却装置[实用新型专利]
(11)一种新型的电梯防护门内侧安装装置[实用新型专利]
(12)杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目杭州市新技术运用示范工程

(13)叠合板搁置次梁降标高安装施工工法[省级工法]
(14)浙江财经学院下沙校区二期工程BIM场布成果[品茗杯全国最美工地三等奖]
(二)杭安公司

1.创优达标集体奖(优质工程奖、标化)
(1)杭州奥体中心主体育场[2020~2021年度中国建设工程鲁班奖]
(2)嘉善县文化惠民项目[2020~2021年度中国建设工程鲁班奖]、[2020年度嘉兴市建筑工程南湖杯奖]
(3)杭政储出[2015]5号地块其他商务用房[2020-2021年度国家优质工程奖]、[2021年度浙江省建设工程钱江杯奖]、[2020年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]、[2020年度杭州市建设工程“西湖杯”]
(4)衢州市妇幼保健院(衢州市儿童医院、衢州市妇产科医院筹)暖通、消防、智能化工程[2021年度浙江省建设工程钱江杯奖]、[2021年度浙江省优秀安装质量奖]、[2020年度衢州市建设工作“衢江杯”奖]、[2020年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(5)嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目[2021年度浙江省建设工程钱江杯奖]、[2020年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(6)济南市市中区山凹居城中村改造项目安置房建设项目消防工程[济南市第七届优质建筑消防工程]
(7)安吉县县城污水处理厂三期工程[2021年度浙江省市政(优质工程)金奖示范工程]、[2021年度湖州市建设工程飞英杯奖(优质工程)]、[2020年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地]
(8)禾欣可丽超纤(海盐)有限公司新建厂区工程[2021年度浙江省优秀安装质量奖]
(9)二环西路两侧城中村改造项目岳而村安置房项目消防工程[2021年山东省优质安装工程]
2.创优达标集体奖(QC成果和技术创新)
(1)一种建筑排水管道固定装置[实用新型专利]
(2)一种烟感快速、便利拆装施工工法[省级工法]

(3)空分装置分馏塔下塔系统改造施工工法[省级工法]
(4)快速拆装烟感创新装置技术[2021年浙江省工程建设优秀质量管理小组]
(5)铝膜板上套管预埋快速、精准定位[全国安装人“五小”成果短视频大赛二等奖]
(6)浙江省建筑信息模型技术人员职业技能竞赛[团体二等奖]、[个人一等奖]及[第六届“筑新杯”机电安装项目BIM应用比赛二等奖]
(三)杭构集团
(1)一种装配式阳台结构及施工工艺[发明专利]
(2)一种耐高温砼专用保水外加剂及其制备工艺、应用[发明专利]
(3)预拌混凝土生产企业废水回收利用规范[国家标准]
(4)基于机械化施工预制装配式电缆管沟关键技术[省级课题]
(5)一种便于固定的混凝土溜槽[实用新型专利]
(6)一种外加剂对冲循环式混合釜[实用新型专利]
(7)一种自动化控制外加剂管线设计[实用新型专利]
(8)一种外加剂储罐液位监控预警系统[实用新型专利]
(9)布料机——“开关量”无线模块传输控制系统改进[建设系统级职工五小成果]
(10)一种机制砂调节剂的制备[建设系统级职工五小成果]

五、优秀员工

张忠伟 刘愈 郭俊 宋菲 陈薛芬
王边依 何红卫 吴涛 龚俊 冯芬芬
卢斌华 石炬江 于立金 张远翔 胡葛奕
吴建华 陈曼鸣 洪高银 吴荣辉 陈国明
周杨 杜泉滨 刘顺飞 廖晓武 黄勇
董德龙 陈祥根 陈焱 舒国清 赵国伟
竺炜 孙丹霞 柴幼桥 蒋振石 斯柏洪
袁建飞 罗建宏 杨峻 李俊杏 庄晶晶
余立嘉 杨科含 韦金英 喻剑 周万景
赵亚妮 俞正印 方忠良 朱鹏飞 马仲峰
李沙沙 曾叶琼 金晓燕 范海燕 丁俊坤

六、优秀党员

钱迎春 王佳 茹辛荷 赵云杰 熊晓勤
王文雄 晏红闯 房永庆 郁红飞 汪松涛
韦晶亮 罗基福 单明华 沈昱 郑雪青
胡增强 陈建平 季敏飞 周韩梁 宋寅奖
缪细荣 洪文贵 厉权 俞国钢

七、优秀党群工作者

李雯 方结平 吕翔

八、创优夺标个人奖

赵国庆 谢晓峰 陈鑫 金建飞 詹根华
周宪鹏 楼杭晖 蒋伟 徐森 骆利锋
余涛 李晓舟 徐敬仁 周钢 鲍华钢
丁连争 吴德超 阮燕青 郭翔 杨世林
席玉刚 李天正 钟嘉俊 包建忠 王飞达
赵谭生 李小卫 项容晖 黄健洪 毛国伟
占德志 郑唐洪 孟建国 蒋高东 朱恩俊
杭强 王挺 徐如旭 金碧琴 江山
陈坤鹏 相玉成 唐永新 沈聪睿 岳丕乔
刘岩 徐忠来

九、最佳新人奖

杨刚 许志伟 马飞 田浩 沈乐颖

城投集团

企业荣誉:表扬单位——杭州建工
先进个人:金祖洪 孟功乔

十、抗疫先进个人

朱丽 郦栋 俞天敏 胡佳栋

十一、优秀通讯员

裘松英 韩伟娜 单琳 沈岑 汪远船
方红 徐罗森 张丰毅 黄媛媛 张丽芳

十二、集团2021年度“建功十四五、奋进新征程”立功竞赛先进集体

(一)杭州建工集团下沙财经大学学生宿舍楼项目部钢筋班(荣获2020-2021年度浙江省“安康杯”竞赛活动优胜班组);
(二)杭州建工集团BIM领“杭”工作室(荣获2021年杭州市建设系统“工人先锋号”荣誉称号);
(三)一种变截面超长桅杆的制作方法(荣获2021年杭州市建设系统“五小”创新成果奖荣誉称号);
(四)一种叠合板与次梁连接的施工方法及节点连接结构(荣获2021年杭州市建设系统“五小”创新成果奖荣誉称号,并荣获杭州市职工技术创新成果三等奖)。另外,集团本级还荣获了2021年杭州市建设系统“安康杯”优胜单位名称。

十三、集团2021年度“建功十四五、奋进新征程”立功竞赛先进集体

骆利锋(荣获2021年度杭州建设工匠荣誉称号)
张罗亮(全国乡村振兴职业技能大赛浙江选拔赛砌筑工职工组一等奖)邹新华(浙江省“天信杯”建筑行业防水工职业技能竞赛一等奖,荣获浙江省“金蓝领”奖)
朱庆(浙江省“天信杯”建筑行业防水工职业技能竞赛二等奖)
陈秋豪(浙江省“天信杯”建筑行业防水工职业技能竞赛三等奖)
冯芬芬(杭州市“926工匠日杯”建筑信息模型技术职业技能竞赛(土建专业)第一名,授予“杭州市技术能手”称号;浙江省建筑信息模型技术人员职业技能竞赛(土建专业)第三名、荣获浙江省“金蓝领奖”)
王广政(杭州市级二类大赛钢筋工职业技能竞赛第二名,被授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号)
廖小军(杭州市级二类大赛钢筋工职业技能竞赛第五名,被授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号)
杨小平、陈义平(集团施工进度计划编制大赛一等奖)
李晓舟、孙立成、阮燕青、蒋伟(集团施工进度计划编制大赛二等奖)
鲍华钢、丁连争、厉经纬、王涛、陈卓、周钢(集团施工进度计划编制大赛三等奖)
刘城(集团建筑工程质量管理知识大赛一等奖)
舒奎、沈鑫(集团建筑工程质量管理知识大赛二等奖)
潘淑娜、李晓舟、姜嘉琪(集团建筑工程质量管理知识大赛三等奖)李晓舟(集团专项方案及QC成果编制大赛一等奖)
金可人、吕熇(集团专项方案及QC成果编制大赛二等奖)
何慧山、王涛、何兴龙(集团专项方案及QC成果编制大赛三等奖)
韦晶亮(集团安全知识竞赛一等奖)
茹辛荷、宋丽娜(集团安全知识竞赛二等奖)
李中明、鲁文斌、王晖(集团安全知识竞赛三等奖)
郭凯、沈建水(集团安全员职业技能竞赛二等奖)
黄俊奇、方杨峰、钟嘉俊(集团安全员职业技能竞赛三等奖)
吴建书、许志伟、卢欣宇团队(集团测量职业技能竞赛一等奖)
杨刚、张创、董斌、王志鹏团队(集团测量职业技能竞赛二等奖)
边浩东、周建东、周涵、吴贵林团队(集团测量职业技能竞赛三等奖)员职业技能竞赛装饰组第二名)